



П Р И К А З

от 15 декабря 2017 г.
г.Воркута, Республика Коми

№ 95-од

О внесении изменений в приказ
управления культуры администрации
муниципального образования городского
округа «Воркута» от 26.07.2017 № 67-од
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном
подчинении управления культуры
администрации муниципального
образования городского округа «Воркута»
и их руководителей»

На основании абзаца 6 пункта 7 приложения № 4 к постановлению администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 21 мая 2014 года № 804 «Об оплате труда работникам муниципальных образовательных организаций», абзаца 4 пункта 4 приложения № 5 к постановлению администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 30 июня 2014 года № 1039 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и искусства муниципального образования городского округа «Воркута», -

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» от 26.07.2017 № 67-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» и их руководителей» (далее – приказ от 26.07.2017 № 67-од) следующие изменения:

1.1. Пункт 6 приказа от 26.07.2017 № 67-од изложить в следующей редакции:

«6. Утвердить:

6.1. Положение о комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», и их руководителей согласно приложению № 6 к настоящему приказу;

6.2. Форму Информации о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности согласно приложению № 7 к настоящему приказу.»;

1.2. Приложение № 2 «Критерии оценки показателей эффективности и результативности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» к приказу от 26.07.2017 № 67-од изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

1.3. Приложение № 4 «Перечень оснований и размеры премиальных выплат по итогам работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном

подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута» к приказу от 26.07.2017 № 67-од изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

1.4. Приложение № 5 «Состав Комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», и их руководителей» к приказу от 26.07.2017 № 67-од изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу

1.5. Приложение № 7 «Информация о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности» к приказу от 26.07.2017 № 67-од изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и применяется в целях оценки эффективности деятельности Руководителей для установления им выплат стимулирующего характера с 01.01.2018.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления культуры



О.А.ПАВЕЛКО

Приложение № 1

к приказу управления культуры администрации МО ГО «Воркута» от 15.12.2017 № 95-од

Критерии

оценки показателей эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», и их руководителей

Наименование показателя эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей	Оценка в баллах	Источник информации	Условие предоставления отчетности (срок предоставления)
Критерий оценки показателя			
1. Выполнение муниципальным учреждением объемных показателей муниципального задания			
Критерий № 1: Выполнение объема муниципального задания за предыдущий финансовый год (Р) (расчет показателя «Р» представлен под таблицей в пункте 3 «Особенности оценки отдельных показателей»):			
$100\% \leq R$	5	отчет о выполнении муниципального задания	за предыдущий год до 25 января каждого года
$90\% \leq R < 100\%$	3		
$80\% \leq R < 90\%$	1		
$R < 80\%$	0		
2. Достижение показателей качества оказываемых (выполняемых) муниципальных услуг (работ)			
Критерий № 2: Достижение показателей качества муниципального задания за предыдущий финансовый год (К) (расчет показателя «К» представлен под таблицей в пункте 3 «Особенности оценки отдельных показателей»):			
$100\% \leq K$	5	отчет о выполнении муниципального задания	за предыдущий год до 25 января каждого года
$90\% \leq K < 100\%$	3		
$80\% \leq K < 90\%$	1		
$K < 80\%$	0		
3. Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением			
Критерий № 3: Наличие зарегистрированных и признанных обоснованными жалоб потребителей услуг			
жалоб нет	3	сводная информация кураторов	ежеквартально на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
есть обоснованные зарегистрированные жалобы	0		
4. Эффективность приносящей доход иной деятельности муниципальных учреждений			
Критерий № 4: Стабильное поступление средств от приносящей доход иной деятельности (за исключением средств грантовой поддержки, благотворительной помощи, средств спонсоров и иных средств, имеющих целевой характер предоставления) по отношению к общему объему			

финансирования за счет средств местного бюджета в текущем финансовом году (ежеквартально):					ежеквартально на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
	свыше 0,5% в квартал	5			Информация ПЭО МУ «МЦБ»
	от 0,3% до 0,5% в квартал	3			
	менее 0,3% в квартал	1			
	отсутствует поступление внебюджетных средств	0			
5. Эффективность проектной деятельности муниципальной администрации					
Критерий № 5: Разработано, оформлено и направлено на конкурсный отбор проектов учреждений с привлечением средств (вышестоящих бюджетов, спонсоров, инвесторов и иных юридических и физических лиц с зачислением данных средств на счет учреждения):					
	более 3 проектов	5		аналитическая записка учреждения	ежеквартально нарастающим итогом
	от 1 до 3 проектов	3			
	не подготовлено проектов	0			
Критерий № 6: Находится в стадии реализации (реализовано) проектов учреждения (из числа прошедших конкурсный отбор):					
	более 3 проектов	2		аналитическая записка учреждения	ежеквартально нарастающим итогом
	от 1 до 3 проектов	1			
	не реализуется (юлся) проект (ты)	0			
6. Значимость муниципального учреждения для создания положительного имиджа муниципальной администрации городского округа «Воркута»					
Критерий № 7: Для МБУК «ГЦНКИДД» и МБУК «Центр «Йолога»					
Результативность участия учреждения (творческих коллективов (клубных формирований и т.п.), сотрудников учреждения) в республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях					
	лауреат (в т.ч. Гран-при) международного или всероссийского уровня	6			ежеквартально нарастающим итогом
	лауреат (в т.ч. Гран-при) межрегионального или республиканского уровня	5			
	дипломант (1, 2, 3 степени) международного или всероссийского уровня	4		копии наградных и иных	
	дипломант (1, 2, 3 степени) межрегионального или республиканского уровня	3		подтверждающих документов	
	участник (в т.ч. диплом за участие, грамота, благодарственное письмо, благодарность за участие) международного или всероссийского уровня	2			
	участник (в т.ч. диплом за участие, грамота, благодарственное письмо, благодарность за участие) межрегионального или республиканского уровня	1			
Критерий № 7: Для МБУК «ВМВЦ» и МБУК «ЦБС»					
Участие учреждения (сотрудников учреждения) в особо значимых городских, республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных выставках, конференциях, форумах, съездах и иных мероприятиях с докладами, презентациями и иными формами личного участия					
	участие в мероприятиях международного уровня	6		копии	ежеквартально нарастающим итогом
	участие в мероприятиях всероссийского уровня	5		подтверждающих документов	
	участие в мероприятиях межрегионального уровня	4			
	участие в мероприятиях республиканского уровня	3			

участие в особо значимых мероприятиях городского уровня заочное (дистанционное) участие в форме направления докладов, презентаций и иных материалов для опубликования в сборниках конференций, форумов, съездов и т.п. уровня выше городского	2	
	1	
Критерий № 7: Для муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования		
Результативность участия учащегося и / или преподавателей учреждения в республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях		
лауреат (в т.ч. Гран-при) международного или всероссийского уровня	6	
лауреат (в т.ч. Гран-при) межрегионального или республиканского уровня	5	
дипломант (1, 2, 3 степени) международного или всероссийского уровня	4	копии наградных и иных
дипломант (1, 2, 3 степени) межрегионального или республиканского уровня	3	подтверждающих документов
участник (в т.ч. диплом за участие, грамота, благодарственное письмо, благодарность за участие) международного или всероссийского уровня	2	ежеквартально нарастающим итогом
участник (в т.ч. диплом за участие, грамота, благодарственное письмо, благодарность за участие) межрегионального или республиканского уровня	1	
7. Эффективность кадровой политики муниципального учреждения		
Критерий № 8: Применение системы «эффективных контрактов» с работниками:		
эффективные контракты заключены, выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются с учетом показателей эффективности	5	аналитическая записка учреждения, копии приказов, положений и иных распорядительных документов и локальных актов
эффективные контракты не заключены либо заключены не со всеми работниками либо выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются без учета показателей эффективности	0	ежеквартально нарастающим итогом
Критерий № 9: Обеспеченность профессиональными кадрами (имеющими соответствующее профильное учреждение высшее или среднее профессиональное образование):		
от 100% до 80%	5	ежеквартально на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
от 80% до 50%	3	аналитическая записка учреждения
от 50% до 25% менее 25%	1 0	
Критерий № 10: Доля работников учреждения, прошедших квалификационную аттестацию (для муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования), повышение квалификации, переподготовку или стажировку, принявших участие в работе обучающих семинаров от общего количества работников учреждения:		
Более 50%	3	ежеквартально нарастающим итогом
От 50% до 5%	1	аналитическая записка учреждения
Менее 5%	0	

8. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения			
Критерий № 11: Наличие фактов финансовых нарушений, нарушений финансовой дисциплины, актов проверок органов финансового контроля, информация МУ «МЦБ»	отсутствие финансовых нарушений и нарушений финансовой дисциплины	3	ежеквартально
	наличие замечаний по неэффективному (необоснованному) расходованию бюджетных средств либо фактов нарушения финансовой дисциплины (несвоевременное предоставление первичных документов, нарушение условий первоочередности оплаты отдельных расходных обязательств и т.п.)	0	
Критерий № 12: Наличие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности свыше 6 месяцев:			
отсутствует	5	информация ПЭО МУ «МЦБ»	на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
наличие	0		
Критерий № 13: Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения составляет:			
до 40% включительно	3	информация ПЭО МУ «МЦБ»	на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
более 40%	0		
Критерий № 14: Соблюдение установленного коэффициента кратности:			
коэффициент кратности соблюден	3	информация МУ «МЦБ»	на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
коэффициент кратности необоснованно превышен	0		
9. Наличие (отсутствия) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов			
Критерий № 15: Проведение работы по исполнению судебных решений, предписаний, представлений, представлений контрольно-надзорных органов			
отсутствие неисполненных судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	3	информация кураторов, аналитическая записка учреждения	на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
наличие неисполненных судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов	0		
10. Обеспечение информационной открытости деятельности муниципального учреждения			
Критерий № 16: Обеспечение на сайте муниципального учреждения актуальной информации в соответствии с действующим законодательством:			
информация имеется в полном объеме и актуальна	5	информация кураторов, аналитическая записка учреждения	на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом
информация имеется, но не актуальна	3		
информация не в полном объеме или отсутствует (отсутствует сайт)	0		
Критерий № 17: Наличие информации об учреждении и его деятельности в СМИ (публикации, статьи, пресс-релизы, отчеты о мероприятиях, рекламная информация и т.п.)			
наличие	3	аналитическая	ежеквартально

отсутствие	0	записка учреждения со ссылками на публикации либо копии (распечатки) опубликованной информации
Критерий № 18: Регулярное предоставление актуальной и детальной информации о деятельности учреждения (анонсы, пресс-релизы, отчеты о мероприятиях, фотоотчеты и т.п.) на сайт управления культуры		
предоставляется не менее 4 раз в месяц	5	аналитическая записка учреждения со ссылками, информация заместителя начальника управления
предоставляется менее 2 раз в месяц	3	ежеквартально
не предоставляется	0	
11. Уровень исполнительской дисциплины		
Критерий № 19: Своевременное, точное и качественное исполнение муниципальных правовых актов (постановлений), распорядительных документов (распоряжений), приказов управления культуры, а также запросов, инструктивных и методических писем министерств и ведомств Республики Коми, администрации МО ГО «Воркута», управления культуры		
Надлежащее исполнение	3	сводная информация кураторов
отсутствие исполнения либо ненадлежащее исполнение	0	ежеквартально

Шкала оценки критериев эффективности:

Оценка	Количество баллов	Размер надбавки
Отлично	от 71 до 77	от 150% до 200%
Хорошо	от 51 до 70	от 100% до 150%
Удовлетворительно	от 30 до 50	от 50% до 100%
Неудовлетворительно	от 3 до 29	от 0% до 50%

Пояснения к оценке показателей эффективности по критериям

1. Руководители несут персональную ответственность за достоверность предоставляемой в отчетах информации. В случае выявления предоставления Руководителем недостоверной информации, повлекшей за собой установление повышенного необоснованного размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, к Руководителю будут применены меры дисциплинарного характера в соответствии с трудовым законодательством вплоть до вынесения данного проступка на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.

2. Особенности оценки отдельных показателей:

2.1. Расчет Критерия № 1:

$$P = (P_1 + P_2 + \dots + P_n) / n$$

$$P_{1...n} = P_{\phi} / P_{\pi} * 100 \text{ (в \%)}, \text{ где}$$

P – показатель выполнения объема муниципального задания за предыдущий финансовый год;

$P_{1...n}$ – показатель выполнения каждого объемного показателя муниципального задания (по каждой услуге (работе));

P_{ϕ} – фактическое исполнение каждого объемного показателя муниципального задания (по каждой услуге (работе)) в предыдущем финансовом году;

P_{π} – плановый показатель выполнения каждого объемного показателя муниципального задания (по каждой услуге (работе)) в предыдущем финансовом году, установленный в муниципальном задании.

2.2. Расчет Критерия № 2:

$$K = (K_1 + K_2 + \dots + K_n) / n$$

$$K_{1...n} = K_{\phi} / K_{\pi} * 100 \text{ (в \%)}, \text{ где}$$

K – показатель достижения качества выполнения муниципального задания за предыдущий финансовый год;

$K_{1...n}$ – показатель выполнения каждого показателя качества муниципального задания (по каждой услуге (работе));

K_{ϕ} – фактическое исполнение каждого показателя качества муниципального задания (по каждой услуге (работе)) в предыдущем финансовом году;

K_{π} – плановый показатель выполнения каждого показателя качества муниципального задания (по каждой услуге (работе)) в предыдущем финансовом году, установленный в муниципальном задании.

2.3. По критерию № 1 и критерию № 2 оценка производится до 25 января каждого года на основании отчетов о выполнении муниципальных заданий за предыдущий год и устанавливается на текущий финансовый год. Изменение оценки по указанным критериям осуществляется в случае выявления при проведении контрольных мероприятий необходимости изменения, предоставленного учреждением отчета о выполнении муниципального задания за предыдущий год, в течение текущего финансового года. В данном случае, при наличии соответствующего акта проверки, оценка указанных критериев пересматривается на ближайшем заседании комиссии с учетом пункта 1 настоящих требований.

2.4. По критерию № 4 рассматривается информация о поступлениях средств от приносящей доход иной деятельности учреждения за исключением средств грантовой поддержки, благотворительной помощи, средств спонсоров и иных средств, имеющих целевой характер предоставления. Информация для расчета данного критерия предоставляется ежеквартально в процентах к общему объему бюджета учреждения, закрепленному Планом финансово-хозяйственной деятельности по состоянию на 01 число месяца, следующего за отчетным кварталом (например, в январе текущего года: за 4 квартал предыдущего года по состоянию на 01 января текущего года).

2.4. По критерию № 5 и критерию № 6 оценка производится ежеквартально нарастающим итогом (то есть при изменении оценки показателя, например с «0» баллов на «3» балла в отчетном квартале, оценка «3» балла учитывается далее ежеквартально до ее изменения на оценку в «5» баллов и далее до окончания текущего года учитывается постоянно). При проведении оценки данного показателя учитываются проекты (в том числе на соискание грантов и иной благотворительной помощи) согласованные управлением культуры и/или администрацией МО ГО «Воркута», инициаторами которых выступил руководитель либо сотрудники учреждения.

2.5. По критерию № 7 оценивается участие учреждения в мероприятиях, направленных на создание положительного имиджа МО ГО «Воркута», за исключением мероприятий, в которых сотрудники учреждения, творческие коллективы, располагающиеся на базе учреждения, принимали участие не от лица МО ГО «Воркута» (например, участие в мероприятиях, направленное на создание (поддержание) собственного имиджа и репутации как отдельных сотрудников учреждения, так и творческих коллективов (клубных формирований и т.п.), располагающихся на базе учреждения). Результативность участия оценивается за наличие результата в конкретном отчетном периоде и не суммируется за количество полученных наградных документов.

Перечень оснований и размеры
премиальных выплат по итогам работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений,
находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального
образования городского округа «Воркута»

1. Премияльная выплата по итогам работы в процентном отношении к должностному окладу:

1.1. Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы составляет 100% к должностному окладу.

1.2. Решение об установлении премиальной выплаты по итогам работы в процентном отношении к должностному окладу принимается комиссией по оценке эффективности по представлению председателя комиссии или члена комиссия, являющегося куратором учреждения.

1.3. Конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы в процентном отношении к должностному окладу устанавливается приказом управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».

1.4. Перечень оснований и размеров премиальной выплаты по итогам работы в процентном отношении к должностному окладу:

№ п/п	Основание	Размер (в % к должностному окладу)
1	По итогам работы за месяц	до 100%
2	По итогам работы за квартал	до 100%
3	По итогам работы за календарный (финансовый) год	до 100%
4	По результатам работы по окончании творческого сезона* (для руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры)	до 100%
5	По результатам работы по окончании учебного года (для руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры)	до 100%

*Творческий сезон – период с сентября предыдущего календарного года по июнь текущего календарного года.

2. Премияльная выплата по итогам работы в фиксированной сумме в виде единовременных разовых поощрений, выплачиваемых за счет экономии фонда оплаты труда учреждения:

2.1. В размер премиальной выплаты по итогам работы в фиксированной сумме включается районный коэффициент и процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера.

2.2. Решение об установлении премиальной выплаты по итогам работы в фиксированной сумме и конкретный размер премиальной выплаты по итогам работы в фиксированной сумме устанавливается приказом управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута».

2.3. Перечень оснований и размеры премиальной выплаты по итогам работы в фиксированной сумме:

№ п/п	Основание	Размер в руб.
1	К праздничным и юбилейным датам федерального, республиканского и муниципального значения	до 10000,00
2	К профессиональным праздникам*	до 10000,00
3	За многолетний добросовестный труд в связи с личным юбилеем (50 и далее каждые 5 лет)	до 10000,00
4	В связи с юбилеем со дня создания учреждения (25 и далее каждые 25 лет)	до 10000,00
5	За качественную и своевременную подготовку учреждения к осенне-	до 10000,00

	зимнему периоду	
6	За качественную и своевременную подготовку учреждения к новому учебному году (для руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования в сфере культуры)	до 10000,00
7	За активное участие в подготовке и проведении особо значимых общегородских мероприятий, а также мероприятий федерального и республиканского значения	до 10000,00
8	За долголетний добросовестный труд при увольнении в связи с выходом на пенсию или при выезде на постоянное место жительства за пределы г. Воркуты	до 20000,00

* Профессиональные праздники:

25 марта – День работников культуры России

18 мая – Международный день музеев

27 мая – Всероссийский день библиотек

05 октября – День учителя России. Всемирный день учителей

Состав

Комиссии по оценке эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», и их руководителей

- Председатель комиссии
1. Павелко Ольга Александровна
Члены комиссии
 2. Иващенко Елена Викторовна
 3. Токмянин Владислав Витальевич
 4. Мышалова Ирина Вячеславовна*
 5. Гайнетдинова Вера Азарьевна**
- Секретарь комиссии***
6. Феоктистова Дарья Алексеевна
- начальник управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута»;
- заместитель начальника управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», куратор муниципальных бюджетных учреждений культуры, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута»;
- заместитель начальника управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», куратор муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута»;
- руководитель муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальной отрасли культуры», юридическое сопровождение по договору обслуживания;
- начальник отдела планирования, банковских и кассовых операций муниципального учреждения «Межотраслевая централизованная бухгалтерия», планово-экономическое сопровождение по договору обслуживания;
- главный специалист 5 квалификационного уровня муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности муниципальной отрасли культуры», ведение протокола заседания комиссии

* замещает одного из отсутствующих кураторов муниципальных бюджетных учреждений при его отсутствии по уважительным причинам (ежегодный отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и т.п.). В случае указанного замещения представляет на рассмотрение комиссии информацию руководителей курируемых учреждений замещаемого им куратора. При данном замещении обладает правом одного голоса.

** при отсутствии по уважительным причинам (ежегодный отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и т.п.) направляет для участия в заседании комиссии замещающее лицо, согласованное с председателем комиссии.

*** не обладает правом голоса; при отсутствии по уважительным причинам (ежегодный отпуск, служебная командировка, временная нетрудоспособность и т.п.) замещается лицом, согласованным с председателем комиссии.

Приложение № 4
к приказу управления культуры
администрации МО ГО «Воркута»
от 15.12.2017 № 95-од

В комиссию по оценке эффективности и результативности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, находящихся в ведомственном подчинении управления культуры администрации муниципального образования городского округа «Воркута», и их руководителей

Информация о выполнении
показателей эффективности и результативности деятельности

наименование учреждения

по состоянию на «__» __ г. (за __ квартал 20__ г.)

Наименование показателя	Критерий оценки показателя	Значение критерия оценки	Обоснование значения критерия	Оценка	
				Оценка руководителя в баллах	Оценка комиссии (заполняется комиссией) в баллах
1. Выполнение муниципальным учреждением объемных показателей муниципального задания	Критерий № 1: Выполнение объема муниципального задания за предыдущий финансовый год (Р)	Р =			
2. Достижение показателей качества оказываемых (выполняемых) муниципальных услуг (работ)	Критерий № 2: Достижение показателей качества муниципального задания за предыдущий финансовый год (К)	К =			
3. Наличие обоснованных жалоб от потребителей услуг, оказываемых муниципальным учреждением	Критерий № 3: Наличие зарегистрированных и признанных обоснованными жалоб потребителей услуг				

4. Эффективность приносящей доход иной деятельности муниципального учреждения	Критерий № 4: Стабильное поступление внебюджетных средств по отношению к общему объему финансирования за счет средств местного бюджета в текущем финансовом году				
5. Эффективность проектной деятельности муниципального учреждения	Критерий № 5: Разработано, оформлено и направлено на конкурсный отбор проектов учреждения с привлечением средств (вышестоящих бюджетов, спонсоров, инвесторов и иных юридических и физических лиц с зачислением данных средств на счет учреждения)				
6. Значимость муниципального учреждения для создания положительного имиджа муниципального образования городского округа «Воркута»	Критерий № 6: Находится в стадии реализации (реализовано) проектов учреждения (из числа прошедших конкурсный отбор): Критерий № 7: Для МБУК «ГЦНК и ДД» и МБУК «Центр «Йолога» Результативность участия учреждения (творческих коллективов (клубных формирований и т.п.), сотрудников учреждения) в республиканских и межрегиональных, всероссийских и международных конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях				
6. Значимость муниципального учреждения для создания положительного имиджа муниципального образования городского округа «Воркута»	Критерий № 7: Для МБУК «ВМВЦ» и МБУК «ЦБС» Участие учреждения (сотрудников учреждения) в особо значимых городских, республиканских, межрегиональных, всероссийских и международных выставках, конференциях, форумах, съездах и иных мероприятиях с докладами, презентациями и иными формами личного участия				
6. Значимость муниципального учреждения для создания положительного имиджа муниципального образования городского округа «Воркута»	Критерий № 7: Для муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Результативность участия учащегося и / или преподавателей учреждения в республиканских, межрегиональных,				

	<p>всероссийских и международных конкурсах, смотрах, фестивалях, иных творческих мероприятиях</p> <p>Критерий № 8: Применение системы «эффективных контрактов» с работниками</p> <p>Критерий № 9: Обеспеченность профессиональными кадрами (имеющими соответствующее профилю учреждения высшее или среднее профессиональное образование)</p> <p>Критерий № 10: Доля работников учреждения, прошедших квалификационную аттестацию (для муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования), повышение квалификации, переподготовку или стажировку, принявших участие в работе обучающих семинаров от общего количества работников учреждения</p> <p>Критерий № 11: Наличие фактов финансовых нарушений, нарушений финансовой дисциплины</p> <p>Критерий № 12: Наличие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности свыше 6 месяцев</p> <p>Критерий № 13: Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала учреждения составляет</p> <p>Критерий № 14: Соблюдение установленного коэффициента кратности</p> <p>Критерий № 15: Проведение работы по исполнению судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов</p> <p>Критерий № 16: Обеспечение на сайте муниципального учреждения актуальной информации в соответствии с действующим законодательством</p> <p>Критерий № 17: Наличие информации об</p>				
7. Эффективность кадровой политики муниципального учреждения					
8. Эффективность финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения					
9. Наличие (отсутствие) судебных решений, предписаний, представлений контрольно-надзорных органов					
10. Обеспечение информационной открытости деятельности муниципального учреждения					

	<p>учреждений и его деятельности в СМИ (публикации, статьи, пресс-релизы, отчеты о мероприятиях, рекламная информация и т.п.)</p> <p>Критерий № 18: Регулярное представление актуальной и детальной информации о деятельности учреждения (анонсы, пресс-релизы, отчеты о мероприятиях, фотоотчеты и т.п.) на сайт управления культуры</p>				
<p>11. Уровень исполнительской дисциплины</p>	<p>Критерий № 19: Своевременное, точное и качественное исполнение муниципальных правовых актов (постановлений), распорядительных документов (распоряжений), приказов управления культуры, а также запросов, инструктивных и методических писем министерств и ведомств Республики Коми, администрации МО ГО «Воркута», управления культуры</p>				
ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА (в баллах)					

Дата составления информации
« » 20 г.

_____ /
должность

_____ /
подпись

_____ /
расшифровка подписи